

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ.....นางสาววิไลยา.....นามสกุล.....บุญเลิศ.....
ตำแหน่ง.....เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....กลุ่มเศรษฐกิจที่ดินทางการเกษตร.....
หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้
การมุ่งอนาคตและการควบคุมตน.....
สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....การศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า หรือ e-Learning.....
หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา.....สำนักงาน ก.พ.....
ตั้งแต่วันที่ 6 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 7 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2563
เพื่อ อบรม สัมมนา อื่นๆ ระบุ.....

ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

2.1 รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

วิชาการมุ่งอนาคตและการควบคุมตน เป็นวิชาที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ศึกษาระบุความสำคัญของการมองการณ์ไกลได้อย่างถูกต้อง สามารถอธิบายความหมายของการมุ่งอนาคตและลักษณะของผู้มุ่งอนาคตสูงได้อย่างถูกต้อง สามารถวางแผนโครงการ กิจกรรม เพื่ออนาคต และทราบแนวทางในการพัฒนาตนให้เป็นผู้มีประสิทธิภาพสูง โดยเนื้อหาประกอบด้วย

- ความหมายของการมุ่งอนาคตและลักษณะของผู้มุ่งอนาคต
- การทำงานเพื่อมุ่งอนาคต
- แนวโน้มในการพัฒนาตนให้เป็นผู้มีประสิทธิภาพสูง

สรุป

ความสำคัญของการคำนึงถึงอนาคต คือ การรู้เท่าทันอนาคต ทำให้เราพร้อมสำหรับการปรับตัว การตัดสินใจที่ดีในวันนี้ทำให้มีอนาคตที่ดีกว่า ทำให้ตระหนักว่าเราเป็นทั้ง “ผู้กระทำ” และ “ผู้ถูกกระทำ” ช่วยให้เรามองกว้างไกลไม่ฝากอนาคตไว้กับโชคชะตา และสามารถเชื่อมโยงตัวเรากับโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

การวางแผนที่ชัดเจน ประกอบด้วย เป้าหมาย วิธีการ ขั้นตอน และขอบเขตเวลาในการดำเนินการ ซึ่งจะสามารถควบคุมความคิดและพฤติกรรม

อุปนิสัย 7 ประการของผู้มีประสิทธิภาพสูง ประกอบด้วย

- 1) ต้องเป็นฝ่ายเริ่มทำก่อน
- 2) สร้างคำปฏิญญาส่วนตัว
- 3) ทำตามลำดับความสำคัญ คือรู้จักการจัดการตนเอง
- 4) คิดแบบชนะ
- 5) เข้าใจคนอื่น ก่อนที่จะให้คนอื่นเข้าใจเรา
- 6) ประสานพลัง เป็นการประสานความคิดที่แตกต่างจากบุคคลที่หลากหลาย
- 7) การรักษาสุขภาพของตนเอง

ส่วนที่ 2 (ต่อ)

การมุ่งอนาคตและการควบคุมตน จะต้องปรับวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพ คือ

1) การทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ควรตอบคำถาม 3 ข้อ คือ เราจะทำอะไร/เราจะทำเพื่อใคร เราต้องการบรรลุเป้าหมายอะไร และเราจะบรรลุเป้าหมายได้อย่างไร

2) ผู้มีลักษณะมุ่งอนาคตสูง จะมีความสามารถในการวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อมต่าง ๆ เพื่อกำหนดเป้าหมายในการทำงาน และวางแผนการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3) กลยุทธ์กำหนดเป้าหมาย ต้องมีเป้าหมายหลัก เป้าหมายย่อย เพื่อควบคุมและพัฒนาให้งานสำเร็จ ซึ่งจะส่งผลให้มีความตั้งใจที่จะทำงานอื่นต่อไป

2.2 ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ/การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง/ต่อหน่วยงาน

หลักสูตรนี้ช่วยทำให้ข้าราชการมีความรู้ เพิ่มทักษะ และสามารถนำไปพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ ไฉชา บุญเลิศ

(นางสาวไฉชา บุญเลิศ.)

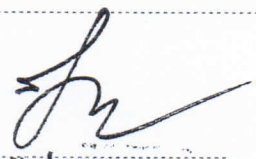
ตำแหน่ง เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ

ผู้รายงาน

วันที่ 11 เดือน มกราคม พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(✓) ทราบ

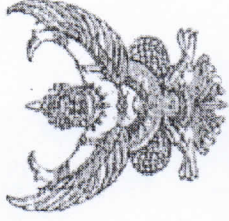
ลงชื่อ 

(นายสมศักดิ์ สุขจันทร์)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

ตำแหน่ง

วันที่ 09 เดือน ม.ค. พ.ศ. ๖๔



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาววัลยา บุญเลิศ

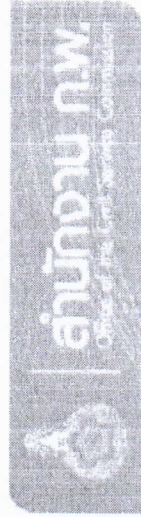
ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)
หมวดการพัฒนาสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือน (Core Competency Development)

การมุ่งผลสัมฤทธิ์

วิชา การมุ่งอนาคตและการควบคุมตน

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 8 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2563



(ม.ล.พีรภากร เทวกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน